

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**  
**ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**  
**ΧΕΙΡΟΥΡΓΩΝ ΘΩΡΑΚΟΣ – ΚΑΡΔΙΑΣ – ΑΓΓΕΙΩΝ**

## **Άρθρο 1: Λειτουργία γραφείων της Εταιρείας**

Τα Γραφεία της Ελληνικής Εταιρείας Χειρουργών Θώρακος – Καρδίας – Αγγείων (ΕΕΧΘΚΑ) βρίσκονται στην οδό Άρτης 1, στους Αμπελοκήπους της Αθήνας, στο χώρο όπου στεγάζεται η Ελληνική Χειρουργική Εταιρεία (ΕΧΕ). Ο χώρος αυτός έχει παραχωρηθεί από την ΕΧΕ επί ενοικίω και τα έξοδά του βαρύνουν τον προϋπολογισμό της ΕΕΧΘΚΑ. Οι τακτικές συνελεύσεις του Δ.Σ. της Εταιρείας πραγματοποιούνται στα γραφεία αυτής ή σε χώρο που υποδεικνύεται από το εκάστοτε Δ.Σ. (έδρα γραμματείας του Προέδρου του Δ.Σ, χώρος διεξαγωγής των Πανελληνίων Συνεδρίων ή των Συμποσίων των Ομάδων Εργασίας κ.λπ.). Τα έξοδα κινήσεως των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας για τους σκοπούς αυτούς καταβάλλονται από την Εταιρεία.

## **Άρθρο 2: Μέλη**

1. Η διαδικασία ορισμού ή εκλογής των Τακτικών, Δόκιμων, Ομότιμων, Επίτιμων, Πάρεδρων και Αντεπιστελλόντων μελών ορίζεται στο Καταστατικό της Εταιρείας.
2. Η αίτηση των ανωτέρω υποψηφίων μελών, συνοδευμένη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά, διαβιβάζεται στην Επιτροπή Κρίσης Υποψηφίων Μελών, η οποία συνεδριάζει τουλάχιστον δύο φορές ετησίως και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ., καθώς και τους υποψηφίους, εγγράφως ή ηλεκτρονικώς. Η Επιτροπή Κρίσης Υποψηφίων Μελών συντάσσει ετησίως (προ των Τακτικών Γ.Σ. επί τη ευκαιρία των Πανελληνίων Συνεδρίων και προ των ενδεχόμενων Έκτακτων Γ.Σ. επί τη ευκαιρία των Συμποσίων των Ομάδων Εργασίας της Εταιρείας) κατάλογο των υποψηφίων μελών, τον οποίο υποβάλλει στο Δ.Σ. τουλάχιστον δύο μήνες πριν από την ημερομηνία έναρξης των Συνεδρίων – Συμποσίων της Εταιρείας. Εν συνεχεία, το Δ.Σ. γνωστοποιεί ηλεκτρονικώς τον κατάλογο των υποψηφίων στα Τακτικά, στα Δόκιμα και στα Ομότιμα μέλη της Εταιρείας τουλάχιστον σαράντα πέντε (45) ημέρες πριν από την ημερομηνία έναρξης της εκάστοτε εκδήλωσης και τον υποβάλλει στην Γ.Σ. προς ψήφιση. Η Γ.Σ. αποφασίζει και εκλέγει από αυτόν τον κατάλογο τα νέα μέλη με ανάταση του χεριού και με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών. Μετά την εκλογή τους από την Γ.Σ., τα νέα μέλη καταχωρούνται στην Επετηρίδα των μελών της Εταιρείας με τη φροντίδα του Δ.Σ., το οποίο τα ενημερώνει σχετικά και τα εφοδιάζει με αντίγραφα του Καταστατικού και του

Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας, καθώς και με το Πιστοποιητικό Μέλους της Εταιρείας.

3. Η συνδρομή των μελών καθορίζεται από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Ως ταμειακώς εν τάξει λογίζεται το μέλος που έχει καταβάλει όλες τις συνδρομές του προς την Εταιρεία μέχρι την ημερομηνία σύγκλησης της Γ.Σ. Τα μέλη της Εταιρείας μπορούν να τακτοποιούνται ταμειακώς την ημέρα της Γ.Σ., πριν από την έναρξη των εργασιών της, προκειμένου να κατοχυρώσουν το δικαίωμα του εκλέγειν. Για το δικαίωμα του εκλέγεσθαι στα διάφορα όργανα της Εταιρείας, η Επιτροπή Κρίσης Υποψήφιων Μελών επικαιροποιεί με τη συνδρομή του Ταμιά της Εταιρείας τον κατάλογο των ταμειακώς εντάξει μελών της Εταιρείας κατά το εύλογο διάστημα υποβολής των υποψηφιοτήτων, όπως προβλέπεται στο καταστατικό.

### **Άρθρο 3: Επικοινωνία των μελών με τα όργανα διοίκησης της Εταιρείας**

Όλα τα μέλη της Εταιρείας, μπορούν να επικοινωνούν με το ΔΣ προφορικώς ή γραπτώς (με ταχυδρομική ή ηλεκτρονική επιστολή). Ο Γενικός Γραμματέας καταχωρεί κάθε ταχυδρομική επιστολή και κάθε μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που χαρακτηρίζεται σαφώς από τον αποστολέα ως επιστολή στα εισερχόμενα έγγραφα και το κοινοποιεί στο Δ.Σ., το οποίο έχει την υποχρέωση να απαντήσει εγγράφως το αργότερο εντός μηνός .

### **Άρθρο 4: Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις**

Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται από το Δ.Σ. της Εταιρείας όπως καθορίζεται από το Καταστατικό αυτής. Στην περίπτωση αυτή, η ημερομηνία σύγκλησης της Γ.Σ. δεν μπορεί να απέχει λιγότερο από ένα μήνα από την ημερομηνία ενημέρωσης των μελών της Εταιρείας. Ιδιαίτερα, είναι θεμιτό να συγκαλείται έκτακτη Γ.Σ. κατά τη διάρκεια του ετήσιου Συμποσίου των Ομάδων Εργασίας.

### **Άρθρο 5: Ομάδες Εργασίας**

1. Οι Ομάδες Εργασίας της Εταιρείας είναι οι ακόλουθες:
  - α) Ομάδα Εργασίας Εκπαίδευσης
  - β) Ομάδα Εργασίας Χειρουργικής Θώρακος
  - γ) Ομάδα Εργασίας Χειρουργικής Επίκτητων Καρδιοπαθειών

δ) Ομάδα Εργασίας Συγγενών Καρδιοπαθειών

ε) Ομάδα Εργασίας Νέων Τεχνολογιών

2. Κάθε Ομάδα Εργασίας αποτελείται από όσα μέλη της Εταιρείας δείχνουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για το αντικείμενό της. Κάθε μέλος της Εταιρείας μπορεί να εκλεγεί στο Προεδρείο μίας μόνο Ομάδας Εργασίας.
3. Κάθε Ομάδα Εργασίας εκλέγει μεταξύ των μελών της το Προεδρείο της, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και το Γραμματέα. Η εκλογή του Προεδρείου γίνεται ανά διετία, κατά τη διάρκεια του Πανελλήνιου Συνεδρίου Χειρουργών Θώρακος – Καρδίας – Αγγείων, με ψηφοφορία στην οποία μπορούν να συμμετάσχουν όλα τα ταμειακώς εντάξει Τακτικά μέλη της Εταιρείας και μόνον αυτά. Δικαίωμα εκλέγεσθαι έχουν μόνον τα ταμειακώς εντάξει Τακτικά, Δόκιμα και Ομότιμα μέλη της Εταιρείας.
4. Το Προεδρείο της Ομάδας Εργασίας Εκπαίδευσης αποτελεί την Επιτροπή Εκπαίδευσης της Εταιρείας.
5. Με ευθύνη του Προεδρείου κάθε Ομάδας Εργασίας συντάσσεται Εσωτερικός Κανονισμός λειτουργίας της, ο οποίος τίθεται σε ισχύ μετά την έγκρισή του από το Δ.Σ. της Εταιρείας.
6. Οι εκπαιδευτικές και λοιπές δραστηριότητες των Ομάδων Εργασίας γίνονται με συχνότητα, διάρκεια και μορφή που αποφασίζονται από το Δ.Σ. της Εταιρείας έπειτα από εισήγηση της Επιτροπής Εκπαίδευσης. Κορυφαία εκδήλωση των Ομάδων Εργασίας είναι το Συμπόσιο, το οποίο διοργανώνεται ετησίως κατά τους εαρινούς μήνες Μάρτιο ή Απρίλιο, εκ περιτροπής σε μία από τις πόλεις όπου ασκείται η ειδικότητα της Χειρουργικής Θώρακος εκτός της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Την ευθύνη διοργάνωσής του έχει η οικεία κλινική του τοπικού δημόσιου ιδρύματος, με Πρόεδρο τον εκάστοτε Διευθυντή της. Η Οργανωτική Επιτροπή του Συμποσίου έχει ως Γραμματέα το Γενικό Γραμματέα της Εταιρείας, ο οποίος συμβάλλει, διευκολύνει και εποπτεύει τη διοργάνωση, και μέλη τοπικούς επιστήμονες (δραστηριοποιούμενους στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα). Μέλη της Επιστημονικής Επιτροπής είναι τα Προεδρεία των Ομάδων Εργασίας και μόνον αυτά, τα οποία και έχουν την αποκλειστική ευθύνη του επιστημονικού προγράμματος της ομάδας τους. Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας του Συμποσίου καταρτίζει το πρόγραμμα των λοιπών εκδηλώσεων και συντονίζει τις συνεδρίες των Ομάδων Εργασίας. Τονίζεται ότι η συμμετοχή στο

Συμπόσιο είναι για τα μέλη της Εταιρείας δωρεάν και συμπεριλαμβάνεται στην ετήσια συνδρομή τους. Για το λόγο αυτό καταβάλλεται προσπάθεια από την Οργανωτική Επιτροπή τουλάχιστον της ισοσκέλισης του κόστους του Συμποσίου από χορηγίες. Σε περίπτωση οποιουδήποτε ελλείμματος, η οικονομική ευθύνη βαρύνει αποκλειστικά τον Πρόεδρο και την Οργανωτική Επιτροπή του Συμποσίου. Ο Ταμίας κάθε τέτοιας εκδήλωσης είναι υποχρεωμένος, μετά το πέρας της εκδήλωσης, να παρουσιάσει τον οικονομικό απολογισμό του στο Δ.Σ. και στην Εξελεγκτική Επιτροπή και να αποδώσει τα τυχόν καθαρά έσοδα της Εκδήλωσης στον Ταμία της Εταιρείας.

#### **Άρθρο 6: Πανελλήνιο Συνέδριο Χειρουργών Θώρακος – Καρδίας – Αγγείων**

Το πρώτο Πανελλήνιο Συνέδριο Χειρουργών Θώρακος – Καρδίας – Αγγείων και η πρώτη εκλογοαπολογιστική συνέλευση της Εταιρείας μετά την τροποποίηση του Καταστατικού της 30.11.2008 θα γίνει το Νοέμβριο του 2010 στην Αθήνα. Τα επόμενα Πανελλήνια Συνέδρια και οι εκλογοαπολογιστικές συνελεύσεις της Εταιρείας θα γίνονται ανά διετία, εκ περιτροπής σε Θεσσαλονίκη και Αθήνα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού.

#### **Άρθρο 7: Δωρεές**

Η Εταιρεία δέχεται δωρεές από φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Ανάλογα με το ύψος των δωρεών, κατατάσσει τους δωρητές της ως ακολούθως:

1. Μεγάλοι Ευεργέτες αναγνωρίζονται όσοι προβαίνουν σε χορηγίες ύψους άνω των 30.000 ευρώ.
2. Ευεργέτες αναγνωρίζονται όσοι προβαίνουν σε χορηγίες ύψους 10.000 έως 30.000 ευρώ.
3. Δωρητές ανακηρύσσονται όσοι προσφέρουν αξιόλογη χρηματική δωρεά ύψους έως 10.000 ευρώ, βιβλία ή άλλα υλικά ανάλογης αξίας, όπως τούτο εκτιμάται από το Δ.Σ. της Εταιρείας.

Πέραν τούτου, η Εταιρεία λαμβάνει και λοιπές δωρεές μικρότερων χρηματικών ποσών. Από τα έσοδα της Εταιρείας καθιερώνονται τα εξής:

1. Ετήσια υποτροφία ύψους κατά προτίμηση 10.000 € ή αναλόγως των εκάστοτε ετήσιων δωρεών σε έναν ειδικό καρδιοχειρουργό κάτω των 40 ετών, ο οποίος έχει ολοκληρώσει την ειδίκευσή του στην Ελλάδα και επιθυμεί ετήσια μετεκπαίδευση στην αλλοδαπή, αποκλειστικά σε άμισθη θέση. Για τον

παραπάνω σκοπό απαιτείται αίτηση του ενδιαφερομένου προς το Γενικό Γραμματέα της Εταιρείας, βιογραφικό σημείωμα και επιστολή αποδοχής από Καρδιοθωρακοχειρουργική Κλινική του εξωτερικού, μέχρι το τέλος του εκάστοτε ημερολογιακού έτους. Οι εγκεκριμένες, βάσει των παραπάνω προσόντων, υποψηφιότητες, θα διαβιβάζονται στην ad hoc συγκληθείσα επιτροπή, που θα αποτελείται από τα τρία μέλη της Επιτροπής Εκπαίδευσης, τον Πρόεδρο και το Γραμματέα του Επαγγελματικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τον Πρόεδρο και το Γραμματέα του Δ.Σ. Σε περίπτωση που κάποιο από τα τελευταία τέσσερα μέλη κατέχει θέση και στην Επιτροπή Εκπαίδευσης, αναπληρώνεται από το μέλος που νομίμως τον αντικαθιστά. Η παραπάνω επιτροπή οφείλει, μία εβδομάδα πριν από τη διοργάνωση του ετήσιου Συμποσίου των Ομάδων Εργασίας της Εταιρείας, να έχει εξετάσει τις υποψηφιότητες και να έχει καταλήξει στον επικρατέστερο υποψήφιο. Το όνομα του υποτρόφου θα ανακοινώνεται από τον Πρόεδρο του Συμποσίου των Ομάδων Εργασίας σε ειδική συνεδρία κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης.

2. Απονέμεται ανά διετία χρηματικό έπαθλο για ερευνητική εργασία, ύψους κατά προτίμηση 10.000 € ή αναλόγως των εκάστοτε ετήσιων δωρεών, σε καρδιοθωρακοχειρουργική επιστημονική ομάδα κλινικής ελληνικού δημόσιου ή ιδιωτικού ιδρύματος που ασχολήθηκε με πρωτοποριακή έρευνα επί του αντικειμένου της ειδικότητας Χειρουργική Θώρακος – Καρδίας. Για την υποψηφιότητα της εκάστοτε επιστημονικής ομάδας θα απαιτείται αίτηση του επικεφαλής της, συνημμένα βιογραφικά σημειώματα όλων των συμμετεχόντων σε αυτήν, πλήρης ανάλυση της επιστημονικής έρευνας, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει ερευνητικό πρωτόκολλο, έγκριση της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας και Επιστημονικής Επιτροπής του ιδρύματος, τα πλήρη αποτελέσματα της μελέτης και μία πλήρη πρόσφατη δημοσίευση σε διεθνές επιστημονικό περιοδικό με Impact Factor > 2,0. Το χρονικό πλαίσιο εκπόνησης της ερευνητικής μελέτης δε πρέπει να υπερβαίνει την τριετία πριν από την ημερομηνία κατάθεσης της υποψηφιότητας και η μελέτη δε θα πρέπει να έχει βραβευτεί καθ' οιονδήποτε τρόπο από άλλο φορέα. Οι εγκεκριμένες, βάσει των παραπάνω προσόντων, υποψηφιότητες θα διαβιβάζονται στην ad hoc συγκαλούμενη επιτροπή, που θα αποτελείται από τα τρία μέλη της Επιτροπής Εκπαίδευσης, τον Πρόεδρο και το Γραμματέα του Επαγγελματικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τον Πρόεδρο και το

Γραμματέα του Δ.Σ. Σε περίπτωση που κάποιο από τα τελευταία τέσσερα μέλη κατέχει θέση και στην Επιτροπή Εκπαίδευσης, αναπληρώνεται από το μέλος που νομίμως τον αντικαθιστά. Η παραπάνω επιτροπή οφείλει, μία εβδομάδα πριν από τη διοργάνωση του Πανελληνίου Συνεδρίου της Εταιρείας, να έχει εξετάσει τις υποψηφιότητες και να έχει καταλήξει στην επικρατέστερη ερευνητική ομάδα. Το αποτέλεσμα θα ανακοινώνεται από τον Πρόεδρο του Συνεδρίου σε ειδική συνεδρία κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης.

### **Άρθρο 8: Τροποποίηση Καταστατικού**

Για την τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας ακολουθείται η ακόλουθη διαδικασία:

1. Καταρχήν το Δ.Σ. εισηγείται την ανάγκη της τροποποίησης του Καταστατικού σε Τακτική ή σε Έκτακτη Γ.Σ. της Εταιρείας. Η Γ.Σ. εγκρίνει ή απορρίπτει την εισήγηση του Δ.Σ. με ανάταση του χεριού και με απόλυτη πλειοψηφία.
2. Το Δ.Σ. ορίζει πενταμελή Επιτροπή από Τακτικά μέλη της Εταιρείας, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο είναι μέλη του Δ.Σ., με την εντολή να καταρτίσει εντός τακτής προθεσμίας το σχέδιο του νέου Καταστατικού. Επίσης, το Δ.Σ. ζητάει από τα μέλη της Εταιρείας να υποβάλουν τις εισηγήσεις τους για τροποποίηση του καταστατικού στην Επιτροπή.
3. Η Επιτροπή προβαίνει κατά την κρίση της στις απαιτούμενες τροποποιήσεις του Καταστατικού, χωρίς να απομακρύνεται από τις αρχές και τις παραδόσεις της Εταιρείας, και συντάσσει σχέδιο του νέου Καταστατικού, το οποίο υποβάλλει στο Δ.Σ.
4. Το Δ.Σ. διανέμει ηλεκτρονικά τα δύο κείμενα, δηλαδή το ισχύον Καταστατικό και το σχέδιο του νέου Καταστατικού, στα Τακτικά, στα Δόκιμα και στα Ομότιμα μέλη της Εταιρείας, με την παράκληση να υποβάλουν στην Επιτροπή εισηγήσεις για τυχόν τροποποιήσεις του σχεδίου εντός τακτής προθεσμίας. Η αποστολή των δύο κειμένων γίνεται τουλάχιστον τρεις μήνες πριν από τη σύγκληση της Γ.Σ., ώστε να δοθεί χρόνος στα μέλη να μελετήσουν τα κείμενα και να εισηγηθούν τυχόν τροποποιήσεις.
5. Η Επιτροπή συγκεντρώνει τις εισηγήσεις των μελών, επιφέρει τυχόν τροποποιήσεις στο αρχικό της σχέδιο και υποβάλλει το τελικό σχέδιο στο Δ.Σ.

6. Το Δ.Σ. συγκαλεί ειδικά γι' αυτόν το σκοπό Γ.Σ., η απαρτία της οποίας ορίζεται στο Καταστατικό της Εταιρείας και στην οποία υποβάλλει το τελικό σχέδιο του νέου Καταστατικού.
7. Ακολουθεί η διαδικασία αναθεώρησης ως εξής:
  - α) Το σχέδιο του νέου Καταστατικού συζητείται και ψηφίζεται από τη Γ.Σ.
  - β) Οι αποφάσεις λαμβάνονται με ανάταση του χεριού και με πλειοψηφία ίση προς τα δύο τρίτα (2/3) των παρόντων μελών.
  - γ) Το Δ.Σ. υποβάλλει το τροποποιημένο Καταστατικό, που ψηφίστηκε από τη Γ.Σ., στο Πρωτοδικείο Αθηνών προς έγκριση.
  - δ) Η ισχύς του τροποποιηθέντος Καταστατικού αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής του στα βιβλία του Πρωτοδικείου Αθηνών.

**Άρθρο 9: Τροποποίηση Εσωτερικού Κανονισμού λειτουργίας της Εταιρείας**

Ο παρών Εσωτερικός Κανονισμός λειτουργίας της ΕΕΧΘΚΑ τροποποιείται όποτε κριθεί αναγκαίο από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Προς τούτο, το Δ.Σ. καταρτίζει το τελικό σχέδιο του νέου Εσωτερικού Κανονισμού, το οποίο υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας για τελική κρίση και έγκριση. Ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός τίθεται σε ισχύ από την έγκρισή του από την Γ.Σ. της Εταιρείας.

**Εγκρίθηκε στην Θεσσαλονίκη την 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2008  
από τη Γενική Συνέλευση των μελών της Ελληνικής Εταιρείας Χειρουργών  
Θώρακος – Καρδιάς – Αγγείων και τέθηκε σε ισχύ.**

**Συμπληρώθηκε στη Θεσσαλονίκη την 18<sup>η</sup> Μαρτίου 2010 μετά απόφαση  
του Δ.Σ. της Εταιρείας.**

**Εγκρίθηκε από τη Γ.Σ. της Ελληνικής Εταιρείας Χειρουργών Θώρακος –  
Καρδιάς – Αγγείων την 20<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2011 στην Αθήνα.**